



Zdravstvena ustanova Apoteke Crne Gore
"MONTEFARM" sa p.o.

Broj 9680

Podgorica, 26.12 2024 god

PRAVILNIK

O NAČINU I POSTUPKU PROVJERE ALKOHOLISANOSTI I PRISUSTVA SREDSTAVA ZAVISNOSTI KOD ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI APOTEKE CRNE GORE „MONTEFARM“

U skladu sa čl. 36 i 37 *Zakona o zaštiti i zdravlju na radu* ("Sl. list CG", br. 34/2014 i 44/2018 i na osnovu odredbi člana 21a i 21b Statuta ZU Apoteke Crne Gore "Montefarm" – Podgorica i člana 33 Poslovnika o radu Odbora direktora, na sjednici Odbora direktora Zdravstvene Ustanove Apoteke Crne Gore "Montefarm" Podgorica, održanoj dana 26.12.2024. godine, donijet je

PRAVILNIK

O NAČINU I POSTUPKU PROVJERE ALKOHOLISANOSTI I PRISUSTVA SREDSTAVA ZAVISNOSTI KOD ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVENOJ USTANOVI APOTEKE CRNE GORE „MONTEFARM“

Član 1

OPŠTE ODREDBE

Ovim pravilnikom se utvrđuje sistem za sprovođenje mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava zavisnosti na radnim mjestima tokom radnog vremena, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava zavisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tečnostima (u daljem tekstu: testiranje) tokom rada kod zaposlenih u ZUACG "MONTEFARM".

Pod terminom "zaposleni" podrazumijevaju se sva lica koja su u radnom odnosu, nezavisno od radnih mjesta koja pokrivaju.

Postupak po odredbama navedenog Pravilnika prema licima koja su zatečena na radnom mjestu pod uticajem alkohola, droga ili drugih sredstava zavisnosti, počće da se sprovodi odmah po konstatovanom stanju.

Član 2

Pojmovi, izrazi, termini izraženi u muškom rodu, odnose se bez diskriminacije i na osobe ženskog roda.

Član 3

Propisane mjere i postupci čine osnovu sistema za unapređenje sigurnosti i zdravlja radnika, sa ciljem sprečavanja povreda na radu, profesionalnih bolesti i drugih oboljenja povezanih sa radom.

Ove mjere se odnose na:

1. Zabranu rada i dolaska na posao pod uticajem alkohola,
2. Zabranu unošenja i konzumiranja alkoholnih pića na radnom mjestu,
3. Utvrđivanje procedure za provjeru alkoholisanosti,
4. Određivanje odgovornih lica za sprovođenje mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
5. Zabranu provjere od strane neovlašćenih lica,

6. Mjere koje se preduzimaju nakon utvrđene alkoholisanosti radnika

ZNAČENJE POJEDINIH IZRAZA

Član 4

- **Akohol** - svaka vrsta pića koja u sebi sadrži bilo koji procenat alkohola.

- **Opojne droge i psihoaktivne supstance** - bilo koja vrsta supstance/sredstva vještačkog ili prirodnog porijekla koja utiče na promjene u ponašanju, fiziološkim i psihičkim funkcijama kod ljudi.

Alkoholisano stanje - kada se odgovarajućom analizom (upotrebom alkometra ili iz krvi) kod lica utvrdi sadržaj alkohola veći od dozvoljenog (0.3 mg/ml).

Stanje pod uticajem psihoaktivnih supstanci je stanje koje se utvrđuje testiranjem, a pokazuje da zaposleni ima u organizmu zabranjenu koncentraciju određenog narkotika /psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti.

Alkometar (etilometar) – uređaj za utvrđivanje prisustva alkohola u organizmu.

Pokazatelji ponašanja su znaci koji ukazuju da je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivne supstance ili nekog drugog opojnog sredstva zavisnosti u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Supstitucijska terapija je medicinska zaštita za zavisnike od opijata, koji koriste lijekove u zamjeni za primarno sredstvo zavisnosti. Namijenjeno je zavisnicima koji se ne mogu riješiti svoje primarne zavisnosti do potpune apstinencije.

ZABRANE

Član 5

Zabranjen je dolazak na rad, obavljanje poslova ili boravak u radnim prostorijama u alkoholisanom stanju ili pod uticajem droga i drugih sredstava zavisnosti.

Zaposleni u ZUACG Montefarm, prilikom dolaska na posao, ne smije otpočeti sa radom ili biti u radnim prostorijama, ako je pod dejstvom alkohola, droga ili drugih opojnih sredstava.

Zaposlenom za koga se dokaže da je pod dejstvom alkohola ili sredstava zavisnosti, a nalazi se u takvom stanju da može da dovede u opasnost sebe i druge, nije dozvoljen pristup na radno mjesto i obavljanje radnih zadataka i mora se udaljiti sa radnog mjesta.

Zaposleni koji je prije dolaska na posao, ili u vrijeme dnevnog, nedeljnog odmora konzumirao količine alkohola ili druge nedozvoljene supstance koji mogu uticati na njegove psihofizičke

sposobnosti, dužan je da odsustvuje sa posla, a o tome lično ili telefonskim putem obavijesti neposrednog rukovodioca.

Član 6

U ZUACG MONTEFARM utvrđuje se nulta tolerancija, odnosno 0.0 mg/l, za zaposlene koji su raspoređeni na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, a za ostale zaposlene tolerisaće se 0.3mg/l.

Ukoliko testiranjem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom dahu bude veća od 0.0mg/l za zaposlene na radnim mjestima sa posebnim uslovima za rad, tj. 0.3 mg/l za ostale zaposlene, smatra se da je osoba u alkoholisanom stanju.

DUŽNOSTI I OBAVEZE

Član 7

Stručna lica za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu u ZUACG Montefarm su dužna da objavljivanjem na oglasnoj tabli informišu sve zaposlene u svim organizacionim jedinicama i apotekama o odredbama istog.

Zaposleni je dužan da se podvrgne postupku testiranja za vrijeme rada, na način kako je to propisano ovim Pravilnikom, kada se osnovano, sa razlogom i na osnovu pokazatelja ponašanja i radnog učinka utvrdi da postoji mogućnost da je zaposleni pod uticajem alkohola ili nedozvoljenih supstanci.

PRIPREMA I INFORMISANJE ZAPOSLENIH

Član 8

Pre nego što se sprovede bilo kakvo ispitivanje, važno je obavestiti zaposlene o pravilima i procedurama vezanim za testiranje na alkohol i droge.

Zaposleni mora biti informisan o razlozima za testiranje, vrsti testova koji će biti korišteni i mogućim posljedicama ako se utvrdi prisustvo alkohola ili narkotika.

ODRŽAVANJE PRIVATNOSTI I POŠTOVANJE PRAVA ZAPOSLENIH

Član 9

Svako testiranje zaposlenog će se obaviti u prisustvu tročlane komisije u posebnoj prostoriji, kako bi se izbeglo ometanje i osigurala diskrecija i zaštita prava zaposlenih.

Svi rezultati testiranja će biti tretirani kao strogo poverljivi podaci, u skladu sa zakonskim regulativama i politikom zaštite ličnih podataka. Samo ovlašćena lica će imati pristup rezultatima, i o njima će se obaveštavati direktor ustanove.

POSTUPAK

Član 10

Pokretanje postupka provjere alkoholisanosti, odnosno testiranje na drogu vrši se po nalogu stručnog lica za zaštitu na radu ili neposrednog rukovodioca.

Radi utvrđivanja da li je zaposleni pod uticajem alkohola, psihoaktivnih supstanci (narkotika) i drugih sredstava zavisnosti, isti može biti podvrgnut kontroli pri dolasku na rad i za vrijeme rada neposrednim opažanjem.

Postupak može da se vrši:

- u slučaju povrede na radu ili incidenta na radu, kako za povređenog zaposlenog, tako i za zaposlenog koji je izazvao povredu,
- u slučaju vanrednih događaja,
- po prijavi,
- u slučaju ekcesnog ponašanja (izazivanja tuče, izrečenih pretnji, vređanje kolega, nanošenja materijalne štete,
- ukoliko se uoče određeni pokazatelji (promjene spoljnog izgleda, fizički znaci, promjene raspoloženja, problemi u komunikaciji).

Zaposleni je dužan da se podvrgne testiranju, ukoliko stručno lice za zaštitu na radu, neposredni rukovodilac posumnja da je došao na radno mjesto ili da obavlja radne zadatke pod dejstvom alkohola, psihoaktivnih supstanci ili drugih opojnih sredstava zavisnosti, odnosno da se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da ne može bezbjedno da vrši i obavlja svoje radne zadatke.

PROCEDURA ZA ISPITIVANJE PRISUSTVA ALKOHOLA

Član 11

Kontrolu da li je zaposleni pod uticajem alkohola, obavlja stručno lice za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu ZUACG MONTEFARMA. Ovo lice mora posjedovati sertifikat o položenoj obuci kod ovlašćene licencirane firme za rukovanje sa aparatom za testiranje.

Merni uređaj alkotester podleže kalibraciji, kako bi se obezbedila njegova tačnost i prikazivanje rezultata testova.

Kalibracija (baždarenje) se vrši po preporuci proizvođača na šest meseci, ukoliko aparat sam ne prikaže na ekranu da je istu potrebno izvršiti ranije.

Kontrola se organizuje bez odlaganja, po istaknutom zahtjevu. Provjera se vrši u prisustvu tročlane komisije, od kojih je najmanje jedan član stručno osposobljen (posjeduje dokaz o obučenosti) za obavljanje provjere.

Drugi član komisije je neposredni rukovodilac zaposlenog, a u njegovom odsustvu drugi zaposleni iz iste organizacione jedinice.

Treći član je stručno lice za zaštitu na radu.

Predsjednik komisije je uvijek osoba koja je obučena za rukovanje aparatom za provjeru alkoholisanosti.

Član komisije zadužen za testiranje dužan je da, pre otpočinjanja kontrole zaposlenom saopšti tačna i precizna uputstva i instrukcije o načinu korišćenja alko-test aparata, tj. postupku testiranja.

Ukoliko zaposleni kod koga je testiranjem utvrđeno prisustvo alkohola, poriče dobijeni rezultat, komisija je dužna da to konstatuje u zapisniku.

Tada se zaposlenom daje mogućnost da o svom trošku odradi ispitivanje u ovlašćenoj zdravstvenoj ustanovi, najkasnije u roku od sat vremena od izdavanja naloga.

Zaposlenom se izdaje nalog za provjeru prisustva alkohola u krvi. Nalog za obavljanje alko testa popunjava lice koje izdaje nalog za kontrolu alko testom, zapisnik popunjava komisija. Nalog se popunjava u tri primerka, od kojih jedan zadržava lice koje je izdalo nalog, drugi zadržava lice koje je testirano i treći primjerak se šalje zdravstvenoj ustanovi.

Testiranje zaposlenog u ovlašćenoj zdravstvenoj organizaciji vrši se u prisustvu dva člana komisije.

Ako se upoređivanjem rezultata laboratorijske analize krvi sa zapisnikom o izvršenom alko - testiranju, utvrdi da prethodno testiranje nije bilo odgovarajuće, ZUACG MONTEFARM će snositi troškove laboratorijske analize. Navedeni rezultati ispitivanja se konstatuju u zapisniku i čuvaju se kao deo zapisnika.

Po završetku svakog postupka testiranja, komisija predaje izveštaj o sprovedenoj kontroli direktoru na uvid, uz poštovanje zaštite privatnosti zaposlenih.

PROCEDURA ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

Član 12

Provjera zaposlenog se vrši u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi, po prijavi neposrednog rukovodioca organizacione jedinice u kojoj je zaposleni raspoređen ili stručnog lica za zaštitu na radu ukoliko postoji osnovana sumnja da je zaposleni pod dejstvom psihoaktivnih supstanci na radnom mjestu.

Nalog za upućivanje na testiranje popunjava i uručuje stručno lice za zaštitu na radu u prisustvu neposrednog rukovodioca zaposlenog, uz obavezno navođenje datuma i vremena uručenja, potpisa zaposlenog i prisutnog lica.

Nalog se popunjava u tri primjerka. Prvi primjerak se predaje zaposlenom, drugi zdravstvenoj ustanovi, treći ostaje stručnom licu za zaštitu na radu.

Zaposleni je dužan da se javi u nadležnu zdravstvenu ustanovu u roku od dva sata od izdavanja naloga, u pratnji dva člana komisije, u protivnom čini težu povredu radne obaveze.

Troškovi provjere padaju na teret poslodavca, osim u slučaju potvrđenog prisustva psihoaktivnih supstanci u organizmu zaposlenog, kada se troškovi refundiraju od zaposlenog.

U slučaju da zaposleni odbije nalog da pristupi provjeri prisustva psihoaktivnih supstanci u organizmu, čini težu povredu dužnosti iz radnog odnosa i podliježe disciplinskoj odgovornosti.

Nije dozvoljeno testiranje na prisustvo droga i sredstava zavisnosti, osim alkohola, zaposlenom koji je stručnom licu za obavljanje poslova zaštite i zdravlja na radu, odnosno neposrednom rukovodiocu, predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od zavisnosti u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.

Za ovog zaposlenog se može zatražiti ocjena zdravstvene i psihofizičke sposobnosti za obavljanje poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti daje specijalista medicine rada.

Potvrdu da se zaposleni nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od zavisnosti odnosno u vanbolničkom tretmanu liječenja od zavisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, izdaje ustanova kod koje se sprovodi program.

POSTUPANJE PO REZULTATU TESTA

Član 13

Po završetku analize, laboratorija dostavlja rezultate stručnom licu za zaštitu na radu.

Ukoliko je rezultat negativan, proces testiranja se završava i zaposleni se obavještava o tome.

Ukoliko je rezultat testa pozitivan, komisija popunjava izvještaj. Izvještaj se sačinjava u tri primjerka, od kojih se jedan dostavlja direktoru ustanove, jedan zaposlenom i jedan stručnom licu za zaštitu na radu.

PRAVILA SANKCIONISANJA

Član 14

Ukoliko se alkotestiranjem ili provjerom u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi utvrdi prisustvo alkohola u organizmu u vrijednostima većim od dozvoljenih ili se utvrdi prisustvo nedozvoljenih opojnih sredstava, neposredni rukovodilac je dužan da zaposlenog privremeno udalji sa rada.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom dahu viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi) za radna mjesta sa posebnim uslovima rada, tj. 0.3 mg/l za ostale zaposlene izriče se mjera zavisno o stepenu alkoholisanosti,

1. PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l odnosno do 0,5 g/kg težine u krvi,
2. PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l odnosno 0,5 > g/kg težine u krvi.

U slučaju da nije došlo do kolektivne povrede ili incidenta, a utvrdi se da je zaposleni pod dejstvom alkohola, zaposlenom se najprije izriče opomena i udaljavanje se sa radnog mjesta.

Član 15.

Obzirom da Granski kolektivni ugovor propisuje “**dolazak na posao u pripitom stanju, opijanje u toku rada ili prisustvo opojnih droga**” kao težu povredu radne obaveze, mjere koje se mogu izreći zaposlenom zbog utvrđene vrijednosti alkohola u dahu (pripito stanje), vrijednosti alkohola u dahu (pijano stanje), stepen prisutnosti opojnih droga - više od dozvoljene, nakon sprovedenog postupka utvrđivanja disciplinske odgovornosti su:

1. prestanak radnog odnosa;
2. uslovni prestanak radnog odnosa i novčana kazna u visini 20-30% mjesečne zarade zaposlenog u trajanju od jednom do četiri mjeseca.

Zakon o radu propisuje da poslodavac može da otkáže zaposlenom ugovor o radu, bez vođenja postupka za utvrđivanje disciplinske odgovornosti, ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca zbog:

1. dolaska na posao pod dejstvom alkohola ili psihoaktivnih supstanci, opijanja u toku rada ili upotrebe psihoaktivnih supstanci, uz odbijanje odgovarajućeg testa radi utvrđivanja tih činjenica od strane ovlašćenog lica, u skladu sa posebnim propisima.

U slučaju kolektivnog incidenta, ukoliko se utvrdi da je zaposleni koji je prouzrokovao incident, ili veću materijalnu štetu, bio u pijanom stanju (sadržaj alkohola preko 0,50 mg/l) poslodavac može da mu otkáže ugovor o radu bez prethodnih disciplinskih mjera.

ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, kada će biti objavljen na oglasnoj table ZUACG “Montefarm” Podgorica.

Obrazac zapisnika o utvrđivanju prisustva alkohola, psihoaktivnih supstanci i drugih sredstava zavisnosti (obrazac br.1) kao i obrazac za nalog za upućivanje u zdravstvenu ustanovu (obrazac br.2) sastavni su dio ovog pravilnika.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.



PREDSJEDNIK
ODBORA DIREKTORA
dr. Batrošević Goran

Goran Batrošević



ZAPISNIK O UTVRĐIVANJU PRISUSTVA ALKOHOLA, PSIHOAKTIVNIH SUPSTANCI I DRUGIH SREDSTAVA ZAVISNOSTI U ORGANIZMU

Na osnovu člana 36. Zakona o zaštiti i zdravlja na radu, a zbog sumnje na rad pod uticajem alkohola i sredstava zavisnosti, izvršeno je testiranje na prisustvo:

- Alkohola
- Psihoaktivnih supstanci i sredstva zavisnosti

1. Podaci o zaposlenom

(ime i prezime)

(naziv radnog mjesta)

(služba/sektor)

2. Zaposleni je pristao / nije da se testira

3. Datum, mjesto i vrijeme vršenja kontrole

4. Način vršenja provjere

Mjerenje prisustva alkohola iz daha upotrebom alkometra

Mjerenje prisustva alkohola u krvi u ovlašćenoj zdravstvenoj instituciji

Mjerenje prisustva psihoaktivnih supstanci u ovlašćenoj zdravstvenoj instituciji

5. Podaci o alkometru

- Datum baždarenja _____
- Broj uvjerenja o baždarenju _____
- Datum isteka baždarenja _____

6. Rezultat izvršene provjere

- Očitana vrijednost alkohola mg/l _____
- Rezultati testa na prisustvo alkohola iz ovlaštene zdravstvene ustanove _____
- Rezultat ispitivanja na psihoaktivnu supstancu _____

7. PRIMJEDBE I NAPOMENE

8. IZJAVA ZAPOSLENOG

POTPIS

Članovi komisije

- 1.
- 2.
- 3.

Zaposleni

- 1.

MONTEFARM

ZDRAVSTVENA USTANOVA APOTEKE CRNE GORE



МОНТЕФАРМ

ЗДРАВСТВЕНА УСТАНОВА АПОТЕКЕ ЦРНЕ ГОРЕ

**NALOG ZA UPUĆIVANJE ZAPOSLENOG NA TESTIRANJE NA PRISUSTVO ALKOHOLA
ILI SREDSTVA ZAVISNOSTI U ZDRAVSTVENU USTANOVU**

Broj uputa _____

Datum _____

Vrijeme _____

Upućuje se zaposleni: _____

Jedinstveni matični br. _____

U zdravstvenu ustanovu: _____

Vrsta uzorkovanja koje je potrebno odraditi:

Prisustvo alkohola ☐

Prisustvo opojnih droga i drugih sredstava zavisnosti ☐

Ime i prezime zaposlenog	Potpis
1.	
Članovi komisije	
1.	
2.	
3.	